

Programa Sectorial de Trabajo y Previsión Social

Información principal del programa

Información resumen del comportamiento de los indicadores en 2020



Se alcanzó el porcentaje de cobertura del salario mínimo general respecto a la Línea de Pobreza por Ingresos urbana familiar.



Se incrementó el porcentaje del salario mínimo respecto al salario promedio del sector formal.



Disminuyó la tasa de informalidad laboral en el sector formal.



Incrementó la tasa de inserción en un empleo formal de las personas en búsqueda de trabajo atendidas por el Servicio Nacional de Empleo

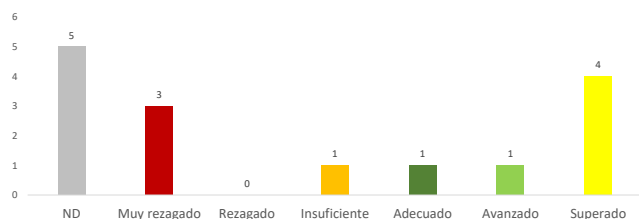


Disminuyó el porcentaje de cumplimiento de la normatividad laboral en centros de trabajo inspeccionados

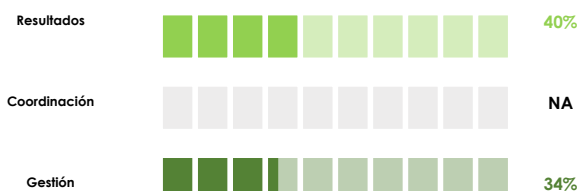


Disminuyó la cobertura del Servicio Nacional de Empleo

Distribución del avance de los indicadores respecto de su meta sexenal 2020¹

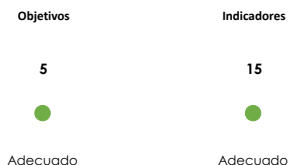


Avance promedio 2020 respecto de la meta sexenal por enfoque de indicadores²

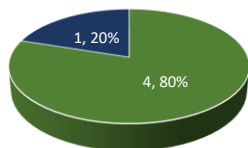


Se cuenta con información de logro de meta intermedia 2020 para todos los indicadores, ello permite analizar el avance de sus metas. Se observa que la gran mayoría de los indicadores alcanzaron su meta 2020 y eso les ha permitido tener avances adecuados, avanzados o superados en su meta sexenal. Cabe destacar que para el logro 2020 algunos indicadores presentan valores muy superados lo que se debe al establecimiento de metas poco retadoras. La mayoría de los indicadores que presentan un avance adecuado de su meta sexenal miden resultados.

Universo de análisis³



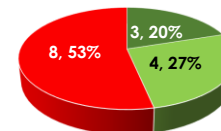
Distribución de los objetivos por tipo de enfoque



- Resultados
- Gestión
- Coordinación

En este nivel de planeación se espera que la mayoría de los objetivos refiera a la solución de problemas públicos. La mayoría de los indicadores del programa se orientan a ello y uno se refiere a la entrega de bienes y servicios.

Distribución de los indicadores según su calidad



- Destacado
 - Adecuado
 - Moderado
- Más de la mitad de los indicadores no son de calidad porque no cumplen la mayoría de los criterios de calidad, ello los clasifica como indicadores con oportunidad de mejora. El resto de los indicadores miden resultados y cumplen con los criterios mínimos de calidad.

Seguimiento de los objetivos e indicadores del programa derivado⁴

Objetivo	Indicador	Tipo indicador	Sentido	Calidad del indicador	Línea base	Meta 2020	Meta 2024	Año del último valor reportado	Último valor reportado	Cumplimiento meta intermedia	Avance meta sexenal
1. Lograr la inclusión de jóvenes a través de la capacitación en el trabajo	1.1 Porcentaje acumulado de jóvenes de 18 a 29 años de edad, que no estudian y no trabajan, beneficiados por el Programa Jóvenes Construyendo el Futuro.	Meta para el Bienestar	Ascendente	Op. de mejora	0	60	100	2020	68	Alcanzada	Superado
	1.2 Cobertura del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro en zonas prioritarias.	Parámetro	Constante	Op. de mejora	0	70	90	2020	99.5	Logro muy superado	NA
	1.3 Porcentaje de mujeres jóvenes aprendices respecto del total de aprendices del Programa Jóvenes Construyendo el Futuro.	Parámetro	Constante	Op. de mejora	0	60	60	2020	58.7	Alcanzada	NA
2. Impulsar el diálogo social, la democracia sindical y la negociación colectiva auténtica conforme al nuevo modelo laboral	2.1 Porcentaje de conclusión de los asuntos laborales.	Meta para el Bienestar	Ascendente	Op. de mejora	74	90	100	2020	43.5	Retroceso	Muy rezagado
	2.2 Conciliación en los conflictos laborales de orden colectivo de competencia federal.	Parámetro	Constante	Adecuado	96	97	98	2020	94	Alcanzada	NA
	2.3 Porcentaje de resoluciones que no son revocadas.	Parámetro	Constante	Op. de mejora	99.75	99.75	99.75	2020	99.97	Alcanzada	NA

3. Recuperar el poder adquisitivo de los salarios mínimos y los ingresos para mejorar la calidad de vida de las y los trabajadores	3.1 Porcentaje de cobertura del salario mínimo general respecto a la Línea de Pobreza por Ingresos urbana familiar.	Meta para el Bienestar	Ascendente	Destacado	51.65	66.43	100	2020	68.14	Alcanzada	Adecuado
	3.2 Porcentaje del salario mínimo respecto al salario promedio del sector formal.	Parámetro	Ascendente	Destacado	25.15	28.65	34.51	2020	30.55	Alcanzada	Superado
	3.3 Tasa de crecimiento del importe de crédito ejercido por trabajadores formales.	Parámetro	Constante	Op. de mejora	3.79	6.8	6.8	2020	-20.98	Retroceso	NA
4. Dignificar el trabajo y estimular la productividad mediante la vigilancia al cumplimiento de la normativa laboral	4.1 Tasa de informalidad laboral en el sector formal.	Meta para el Bienestar	Descendente	Destacado	29.8	29.6	25.8	2020	28.8	Alcanzada	Insuficiente
	4.2 Número de personas beneficiadas por programas y acciones de trabajo digno.	Parámetro	Ascendente	Op. de mejora	0	2500000	10000000	2020	3829563	Logro muy superado	Avanzado
	4.3 Porcentaje de cumplimiento de la normatividad laboral en centros de trabajo inspeccionados.	Parámetro	Ascendente	Adecuado	66.41	69.3	80	2020	39.09	Retroceso	Muy rezagado
5. Lograr la inserción en un empleo formal de las personas desempleadas, trabajadores en condiciones críticas de ocupación y personas inactivas con disponibilidad para trabajar, con atención preferencial a quienes enfrentan barreras de acceso a un empleo formal	5.1 Tasa de inserción en un empleo formal de las personas en búsqueda de trabajo atendidas por el Servicio Nacional de Empleo (SNE).	Meta para el Bienestar	Ascendente	Adecuado	3.83	5.9	19.1	2020	22.16	Logro muy superado	Superado
	5.2 Contribución del Servicio Nacional de Empleo (SNE) a la formalización del empleo.	Parámetro	Ascendente	Adecuado	0.83	1.5	7.2	2020	3.56	Logro muy superado	Superado
	5.3 Cobertura del Servicio Nacional de Empleo (SNE).	Parámetro	Ascendente	Op. de mejora	4.9	6.2	9.9	2020	4.73	Retroceso	Muy rezagado

Conclusiones y sugerencias

La mayoría de los indicadores alcanzó su meta intermedia 2020. Cuatro de los indicadores tienen un "logro muy superado" que incluso se refleja en que para dicho año ya superaron su meta sexenal, es importante que el programa analice dichas metas porque su desempeño puede ser resultado del establecimiento de metas poco realistas y retadoras o de externalidades como la Covid-19. Así mismo, se deben analizar los indicadores que presentan un retroceso en su meta intermedia 2020, para reorientar sus estrategias y lograr la consecución de sus objetivos, ya que con dicho comportamiento los indicadores se encuentran muy rezagados en poder alcanzar su meta sexenal.

¹ Para el cálculo del promedio se omitieron los datos atípicos que son los desempeños menores a -20 y superiores a 120.

² Los rangos para la clasificación 2020 son: <5% Muy rezagado; 5-15.99% Rezagado; 16-26.99% Insuficiente; 27-34.99% Adecuado; 35-42% Avanzado, y >41% Superado.

³ Para consultar con mayor detalle la metodología para el seguimiento del cumplimiento de metas y avance sexenal consultar el Análisis sobre el desempeño de los objetivos e indicadores de los programas del ámbito social derivados del PND 2019-2024, disponible en https://www.coneval.org.mx/coordinacion/Documents/monitoreo/Sectoriales_19-20/Desempeno_sectoriales_VF.pdf

⁴ Para conocer más detalles sobre la metodología de revisión de los objetivos e indicadores consultar la Metodología para la Revisión de Objetivos e Indicadores de los Programas del ámbito social derivados del PND 2019-2024 disponible en https://www.coneval.org.mx/coordinacion/Documents/monitoreo/Sectoriales_19-20/Desempeno_sectoriales_VF.pdf