





Cumplimiento del Programa Anual de Trabajo 2022 de la Comisión en Igualdad Laboral y No Discriminación

No.	Programa	Compromiso	Descripción de las actividades Febrero	Descripción de las actividades Marzo	Descripción de las actividades Abril	Descripción de las actividades Mayo	Descripción de las actividades Junio	Porcentaje de avance
1	PROIGUALDAD	Sustituir el concepto de equidad de género por el de igualdad de género en los principales documentos normativos de la institución.	Oficio no. VQZ.CILyND.01/2022 de fecha 2 de febrero de 2022, con la solicitud al Grupo Colegiado Revisor de Normatividad Interna para sustituir el concepto de equidad por igualdad.	Actividad finalizada				100%
2		Incorporar el lenguaje incluyente y no sexista.	Oficio no. VQZ.CILyND.01/2022 de fecha 2 de febrero de 2022, con la solicitud al Grupo Colegiado Revisor de Normatividad Interna para considerar lenguaje incluyente y no sexista en los documentos normativos.	Manual para el uso de lenguaje incluyente difundido a través del boletín "Somos CONEVAL".	Correo electrónico de fecha 18 de abril, a través del cual se difundió el boletín "Somos CONEVAL" con dinámica de lenguaje incluyente.			100%
3		Evitar imágenes sexistas en las publicaciones de la dependencia.	Imágenes no sexistas publicadas a través de redes sociales en el mes de febrero.	Imágenes no sexistas publicadas a través de redes sociales en el mes de marzo.	Imágenes no sexistas publicadas a través de redes sociales en el mes de abril.	Imágenes no sexistas publicadas a través de redes sociales en el mes de mayo.	Imágenes no sexistas publicadas a través de redes sociales en el mes de junio.	60%
4		Desarrollar el concepto creativo de la campaña que promuevan la redistribución de las tareas de cuidados y masculinidades no hegemónicas.	Correo electrónico de fecha 16 de febrero de 2022, con invitación a la plática de la Encuesta Nacional sobre la Dinámica de las Relaciones en los Hogares.				Correo electrónico de fecha 20 de junio, relativo a la corresponsabilidad en el cuidado de las infancias.	100%
4		Contar con una sala de lactancia privada, adecuada e higiénica durante 2022.	El CONEVAL cuenta con una sala de lactancia, ubicada en el tercer piso del inmueble.	Actividad finalizada				100%
5		Promover la lactancia materna en el Consejo.		Correo electrónico de fecha 14 de marzo, a través del cual se difundió la infografía titulada "¿Qué es la lactancia materna?"		Correo electrónico de fecha 17 de mayo, a través del cual se difundió el documento "Recomendaciones de uso de la sala de lactancia".		80%
6	Difundir pláticas, material y/o capacitaciones que favorezcan el liderazgo femenino.				Correo electrónico de fecha 3 de mayo, relativo al liderazgo de las mujeres en la APF.		33%	

7	NMX-R-025-SCFI-2015	Que se cuente con una campaña de sensibilización en materia de igualdad laboral y no discriminación.		Correo electrónico de fecha 2 de marzo, a través del cual se visibilizó la desigualdad y discriminación hacia las mujeres y se difundió un listado de actividades con motivo del Día Internacional de la Mujer.		Correo electrónico de fecha 5 de mayo, relativo al concepto de discriminación laboral y difusión de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del CONEVAL.		80% 
				Correo electrónico de fecha 7 de marzo con material informativo que promueve la igualdad de género.		Correo electrónico de fecha 20 de mayo, relativo a las consecuencias de la discriminación laboral y difusión de la Política de Igualdad Laboral y No Discriminación del CONEVAL.		
8			Acciones de sensibilización, difusión y promoción, en materia de reconocimiento y respeto a la diversidad.					Correo electrónico de fecha 10 de junio, a través del cual se difundió el video "¿Qué es el género?" y la dinámica de la galleta de jengibre. Correo electrónico de fecha 17 de junio, relativo al respeto a la diversidad sexual en el trabajo. Correo electrónico de fecha 24 de junio, con motivo del Día Internacional de la Diversidad Sexual, a través del que se envió el documento "Glosario de la diversidad". Correo electrónico de fecha 28 de junio, con motivo del Día Internacional del Orgullo LGBTTTIQA+, con texto de reflexión.
9		Programa de capacitación específico en materia de igualdad laboral, no discriminación, derechos humanos, perspectiva de género, con un apartado específico para el personal del área de recursos humanos y para el grupo, comisión o Comité para la Igualdad Laboral y no Discriminación.				Correo electrónico de fecha 03 de mayo con la difusión del curso "Las medidas para la igualdad en el marco de la Ley Federal para Prevenir y Eliminar la Discriminación" del CONAPRED.		30% 

10	Otros	Difusión de prestaciones y derechos del personal.	Correo electrónico de fecha 23 de febrero de 2022, con información de licencias de paternidad.				Correo electrónico de fecha 20 de junio, con información de licencias de paternidad.	40% 
----	-------	---	--	--	--	--	--	---

Actualizado al 30 de junio de 2022.